

Die Wirkungs- Akademie

Janine Katharina Pötsch

Wirkungs-Architektin



Wirkung ist kein Zufall. Sie ist Architektur.

Kompetenz sichtbar machen.
Potenzial wirksam entfalten.

Für HR und Personalentwicklung: Talente und Potenzialträger - vom Young Talent bis zum Senior Professional - für souveräne Wirkung und Verantwortung entwickeln.

TRAINING · COACHING · BERATUNG · VORTRÄGE

WILLKOMMEN IN DER WIRKUNGS-AKADEMIE

Wenn innere Klarheit nach außen sichtbar wird.

Menschen wirken durch das Zusammenspiel von Haltung, Sprache, Präsenz, Stil und Verhalten. Genau hier setzt Gekonnt wirken an.

Entwicklung beginnt beim Menschen.

Wer eine neue Rolle übernimmt, klarer kommunizieren oder sich stärker zeigen möchte, braucht Orientierung und Raum zum Erproben. Meine Arbeit verbindet persönliche Reflexion mit konkreten Fähigkeiten für den Alltag.

Ein Ansatz für Ihre Personalentwicklung.

Ich entwickle Trainings und Programme, die zu Ihren Rollenanforderungen und Entwicklungszielen passen. Individuelles Coaching ergänzt die Gruppenarbeit dort, wo persönliche Fragen oder konkrete berufliche Situationen eine gezielte Begleitung brauchen.

IHR WEG DURCH DIE AKADEMIE

Person & Methode	03-04
Unternehmen & Personalentwicklung	05-10
Referenzen & Kontakt	11-12

JANINE KATHARINA PÖTSCH

Erfahrung, die Wirkung schafft.

5.000+

Menschen erreicht
Trainings · 1:1 · Vorträge

20+

Jahre Beschäftigung mit
Kommunikation & Wirkung

2012

Gründung von
Gekonnt wirken



Janine Katharina Pötsch

**Wirkungs-Architektin · Trainerin
Business Coach & Imageberaterin**

Ich mache sichtbar, was längst da ist. Ich begleite Talente und Potenzialträger dabei, ihre Kompetenz klar auszudrücken, souverän aufzutreten und Verantwortung glaubwürdig zu vertreten.

Dipl.-Kommunikationswirtin (BAW) · IHK-Trainerin

Am 18. September 2012 ging meine erste Website online. Eine Woche später kam die erste Anfrage einer jungen Führungskraft. Aus der Imageberatung entwickelte sich ein Ansatz, der Haltung, Persönlichkeit und Außenwirkung verbindet.

BÜCHER & VERÖFFENTLICHUNGEN

Autorin bei Springer Gabler und Goldegg; Veröffentlichungen bei GABAL e. V. Ich teile Wissen über Kommunikation, Auftreten und professionelles Verhalten.

IN DEN MEDIEN

BR · ProSieben · Sat.1 · dpa · Spiegel Online
Eine Auswahl meiner bisherigen Medienpräsenz.

WISSEN TEILEN. WIRKUNG WEITERDENKEN.

YouTube: „Psychologie der Wirkung“
LinkedIn: Impulse zu Haltung, Präsenz, Kommunikation und Verantwortung.

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

Souveräne Wirkung entwickeln.

Für Talente und Potenzialträger - vom Young Talent bis zum Senior Professional. Sechs Angebote stärken Haltung, Präsenz und professionelles Verhalten.

01

Haltung & Selbstführung

Rollenverständnis, emotionale Intelligenz und Eigenverantwortung stärken.

02

Auftritt & Präsenz

Kompetenz sichtbar machen und in Meetings, Präsentationen und Kundenkontakten sicher auftreten.

03

Kommunikation & Wirkung

Klar sprechen, aufmerksam zuhören und Gespräche souverän gestalten.

04

Stil & Dresscode

Erscheinungsbild auf Persönlichkeit, Rolle, Anlass und Kundenkreis abstimmen.

05

Business-Knigge & Kundenkontakt

Verbindlich handeln, Vertrauen schaffen und Beziehungen professionell gestalten.

06

Business-Dinner

Tischkultur, Gesprächsführung und Sicherheit als Gast und Gastgeber entwickeln.

Das PASS-Modell für Unternehmen

**Persönlichkeitskompetenz · Auftrittskompetenz
Stilkompetenz · Soziale Kompetenz**

Die vier Kompetenzfelder strukturieren den Entwicklungsbedarf. Für HR entsteht daraus eine klare Grundlage, um Lernziele und Trainingsschwerpunkte gemeinsam auszuwählen.

FÜR UNTERNEHMEN

Kompetenz schützt nicht vor Unsichtbarkeit.

Sie fördern fachliche Kompetenz. Ich ergänze Ihre Personalentwicklung dort, wo Rollenverständnis, Kommunikation und Auftreten über Wirksamkeit entscheiden.

Wenn Verantwortung wächst.

Eine erste Führungsrolle, eine neue Funktion oder mehr Kundenverantwortung verändert die Anforderungen an Mitarbeitende. Wir entwickeln die persönliche Sicherheit, um diese Rolle klar und glaubwürdig auszufüllen.

Wenn Talent noch zu wenig sichtbar wird.

High Potentials und erfahrene Fachkräfte überzeugen fachlich, halten sich in Meetings jedoch zurück oder formulieren ihre Position zu vorsichtig. Sie üben, ihre Expertise einzubringen und Verantwortung sichtbar zu vertreten.

Wenn Professionalität Orientierung braucht.

Im Onboarding, in der Ausbildung und im Kundenkontakt helfen verständliche Erwartungen und gemeinsam erprobte Standards. Wir machen konkret, was ein angemessener Auftritt und verbindliches Verhalten in Ihrem Unternehmen bedeuten.

Potenzial erkennen. Entwicklung ermöglichen.

UNTERNEHMENSPROGRAMME

Haltung. Präsenz. Klare Kommunikation.

01

Haltung & Selbstführung

Die eigene Rolle souverän vertreten.

Mitarbeitende stärken ihr Rollenverständnis, reflektieren Verhaltensmuster und entwickeln emotionale Intelligenz. Sie lernen, auch unter Druck bewusst zu handeln und Verantwortung zu übernehmen.

Lernziel: Prioritäten, Entscheidungen und Grenzen klar vertreten.

02

Auftritt & Präsenz

Kompetenz sichtbar machen.

Für Meetings, Präsentationen und Kundentermine: Stimme, Blickkontakt, Mimik und Gestik bewusst einsetzen, Raum einnehmen und Rückmeldung zur eigenen Wirkung erhalten.

Lernziel: Die eigene Expertise mit Sicherheit und Präsenz vermitteln.

03

Kommunikation & Wirkung

Klar sprechen. Gespräche bewusst gestalten.

Verständlich formulieren, aufmerksam zuhören und Standpunkte vertreten - auch bei Missverständnissen, Kritik und unterschiedlichen Erwartungen.

Lernziel: Klar, verbindlich und wertschätzend kommunizieren.

UNTERNEHMENSPROGRAMME

Stil. Verhalten. Sichere Geschäftskontakte.

04

Stil & Dresscode

Passend zur Rolle auftreten.

Mitarbeitende entwickeln Sicherheit bei der Wahl ihrer Kleidung. Sie stimmen ihr Erscheinungsbild auf Persönlichkeit, Aufgabe, Branche, Anlass und Kundenkreis ab.

Lernziel: Den eigenen Business-Auftritt bewusst gestalten.

05

Business-Knigge & Kundenkontakt

Verbindlich handeln. Vertrauen schaffen.

Für Empfang, Service, Beratung und Vertrieb: Begrüßung, Small Talk, Gastgeberrolle, Telefon und digitale Kommunikation, Nähe und Distanz sowie klare Grenzen.

Lernziel: Kunden aufmerksam, verbindlich und respektvoll begegnen.

06

Business-Dinner

Sicher als Gast und Gastgeber.

Ein moderiertes Geschäftsessen verbindet Tischkultur mit professioneller Gesprächsführung. Die Teilnehmenden erproben den Umgang mit Besteck und Gläsern, Gastgeberaufgaben und souveränes Verhalten am Tisch.

Lernziel: Geschäftsessen sicher gestalten und Beziehungen stärken.

VON DER BERATUNG BIS ZUM TRANSFER

Ein Programm, das zu Ihren Zielen passt.

Die sechs Themen lassen sich einzeln oder als aufeinander abgestimmte Entwicklungsbegleitung einsetzen. Umfang und Reihenfolge richten sich nach Ihrem Bedarf.

01 **Beratung & Auftragsklärung**

Mit HR und den Verantwortlichen kläre ich Zielgruppe, Ausgangssituation, Rollenanforderungen und konkrete Lernziele.

02 **Kick-off & Standortbestimmung**

Die Teilnehmenden reflektieren ihre aktuelle Wirkung. Wir schaffen ein gemeinsames Verständnis der Ziele und der relevanten Alltagssituationen.

03 **Ausgewählte Trainingsmodule**

Die passenden Themen werden mit Übungen, eigenen Praxisfällen und Feedback vertieft. Transferaufgaben verbinden die Module mit dem Arbeitsalltag.

04 **Individuelles Coaching**

Bei Bedarf ergänzen Einzelcoachings die Gruppenarbeit, etwa bei einem Rollenwechsel oder einer persönlichen Kommunikationsfrage.

05 **Abschluss & Follow-up**

Wir reflektieren Erfahrungen, überprüfen die vereinbarten Lernziele und bestimmen nächste Schritte. Ein Follow-up kann den Transfer weiter begleiten.

ZIELGRUPPEN IM UNTERNEHMEN

Entwicklung braucht den passenden Rahmen.

Talente & Potenzialträger

Fachliche Stärke in souveräne Wirkung übersetzen: Mitarbeitende schärfen ihr Rollenverständnis, zeigen ihre Kompetenz und gewinnen Sicherheit, um neue Aufgaben und Verantwortung zu übernehmen.

Senior Professionals

Erfahrene Fachkräfte und Senior Experts bringen ihre Expertise klarer zur Geltung. Sie vertreten Standpunkte, nehmen in Meetings Raum ein und gestalten ihren Auftritt passend zur gewachsenen Verantwortung.

Young Talents & Auszubildende

„Mit Feinschliff ins Berufsleben“ gibt Orientierung für den Einstieg. Selbstführung, Kommunikation, Umgangsformen, angemessene Kleidung und Kundenkontakt werden verständlich vermittelt und praktisch geübt.

Senior Experts & Future Leaders

Die nächste Rolle braucht mehr als Fachwissen. Potenzialträger entwickeln innere Klarheit, Präsenz und kommunikative Sicherheit, um Verantwortung glaubwürdig zu vertreten und andere für ihre Anliegen zu gewinnen.

LERNEN MIT ERLEBNIS

Impulse, die zum Nachdenken einladen.

Vorträge & Keynotes

Für Mitarbeitererevents, Führungskräfteitage, Netzwerke und Kundenveranstaltungen: Impulse zu Haltung, Kommunikation, Stil und souveräner Wirkung.

01

Gutes Benehmen ist ein Wettbewerbsvorteil.

Business-Knigge für souveräne Begegnungen und starke Geschäftsbeziehungen.

02

Ihr Auftritt spricht. Passt seine Botschaft?

Anziehende Außenwirkung – zwischen Persönlichkeit, Rolle und erstem Eindruck.

03

Sie können viel. Wer bekommt es mit?

Auftritt und Wirkung im Business – Kompetenz braucht Ausdruck.

04

Still sein ist eine Stärke. Sich verschweigen kostet Einfluss.

Leise Kompetenz – klar Position beziehen und souverän Verantwortung übernehmen.

ERFAHRUNG AUS DER PRAXIS

Vertrauen in unterschiedlichen Branchen.

Eine Auswahl bisheriger Auftraggeber für Trainings, Coachings und Vorträge.

Industrie & Technologie

Airbus · BMW AG · Siemens · VW AG · Zeppelin Maschinenbau · Klüber Lubrication

Finanzen & Beratung

Commerzbank · apo-Bank · LIGA Bank · LV 1871 · S-Kreditpartner · Bain & Company

IT, Gesundheit & öffentlicher Sektor

msg Group · iC Consult · Procon IT · Amedes Group · Sanofi Aventis · Bayerische Staatskanzlei · Bundesagentur für Arbeit

Hotellerie, Handel & Dienstleistung

Brenners Park & Spa Hotel · Bülow Palais Dresden · BayWa · Motorworld München · Müller Drogerie

STIMMEN AUS BISHERIGEN TRAININGS

„Das Seminar ist bei unseren Mitarbeitern im Vertrieb gut angekommen, vielen Dank an Sie dafür.“

„Noch mal vielen herzlichen Dank für das tolle Knigge-Team Coaching. Unser Team hat sehr viel gelernt und wir werden Sie weiterempfehlen.“

Die Wirkungs-Akademie

Welcher nächste Schritt passt zu Ihrer Entwicklung?

Lassen Sie uns über Ihre Entwicklungsziele sprechen. Wir klären, wo Ihre Talente und Potenzialträger - vom Young Talent bis zum Senior Professional - stehen und welches Format Ihre Personalentwicklung sinnvoll ergänzt.

Für HR & Unternehmen

Entwicklungsbedarf, Zielgruppe und passende Formate besprechen.

Wirkungs-Gespräch für Unternehmen

Im Gespräch klären wir:

Welche Zielgruppe möchten Sie weiterentwickeln?

Welche Situationen sollen souveräner gelingen?

Wie lässt sich die Begleitung in Ihre Programme integrieren?

Janine Katharina Pötsch · Wirkungs-Architektin

jkp@gekonnt-wirken.de · +49 173 16 21 464

www.gekonnt-wirken.de · Großraum München & DACH