



FÜR TEAMS

Gemeinsam wachsen. *Sichtbar wirken.*

Statt fünf einzelne Anbieter für fünf einzelne Themen zu koordinieren, bekommen Sie hier alles aus einer Hand — ein roter Faden, 6+1 Bausteine, ein Programm für alles.

KICK-OFF · TEAMBUILDUNG · PERSÖNLICHKEIT · AUFTRITT · KOMMUNIKATION · STIL

Reibung im Team kostet mehr, *als die meisten Unternehmen einpreisen.*

- **44 Prozent** der Personalverantwortlichen geben Mitarbeiterbindung aktuell höchste Priorität (Index Recruiting Report 2024).
- Mitarbeitende mit hoher Identifikation generieren **doppelt so viele qualifizierte Empfehlungen** wie klassische Stellenanzeigen.
- Aufgesetzte „Wir sind ein tolles Team“-Kampagnen scheitern öffentlich, wenn die Realität im Team nicht dazu passt.

Sie können Markenbotschafter nicht anordnen. Aber Sie können ein Team entwickeln, aus dem sie von selbst entstehen.

Kommt Ihnen das bekannt vor?

Ihre Mitarbeitenden sind fachlich kompetent — und dennoch stimmt etwas im Miteinander nicht mehr ganz. Viele wissen was sie tun sollen, aber nicht mehr genau, wie sie dabei wirken sollen.

- Die Kommunikation im Team wirkt angespannter, Engagement im Kundenkontakt lässt nach
- Der professionelle Auftritt wirkt nachlässiger, Haltung hat sich spürbar verändert
- Kundenbeschwerden nehmen zu — interne Störfaktoren bleiben schwer greifbar
- Das Auftreten entspricht nicht mehr dem Anspruch der Marke

„Ihr Team-Building Workshop hat mir sehr gut gefallen. Eine sehr inspirierende und wissenswerte Veranstaltung.“

M. Duckerschein — Teamleitung, IHK Potsdam

6+1 Bausteine.

Ein Programm für alles.

Statt fünf einzelne Anbieter zu koordinieren, bekommen Sie hier alles aus einer Hand — aufeinander aufbauend, mit einer durchgehenden Sprache und Haltung.

Baustein 1

Kick-Off

Der gemeinsame Ausgangspunkt

Bevor wir irgendetwas trainieren, schaffen wir ein gemeinsames Verständnis: Wo steht das Team heute, wo soll die Reise hingehen?

- Analyse der aktuellen Teamdynamik und Außenwirkung
- Ziele gemeinsam mit der Führungsebene definieren
- Erwartungsabgleich zwischen Team und Unternehmen

Ziel: Ein gemeinsamer Ausgangspunkt und klare Ziele für das gesamte Programm.

Baustein 2

Teambuilding (2 Tage)

Vom Einzelnen zum Team

Echtes Teamverständnis entsteht: Persönlichkeiten, Generationen und Arbeitsstile werden als Stärke verstanden — inklusive Beziehungsmanagement.

- Unterschiedliche Persönlichkeiten und Generationen verstehen
- Beziehungsmanagement: Vertrauen, Nähe und Distanz bewusst gestalten
- Konfliktmanagement und Umgang mit Kritik
- Von 'Cover my ass' zu echter Teamverantwortung

Ziel: Ein Team, das Unterschiedlichkeit versteht und mit Vertrauen zusammenarbeitet.

Baustein 3

Persönlichkeit (2 Tage)

Self-Leadership

Persönlichkeitsentwicklung und emotionale Intelligenz — souverän, authentisch, präsent.

- Selbstbild-Fremdbild-Reflexion
- Emotionale Intelligenz: eigene Trigger und Muster erkennen
- Self-Leadership: sich selbst führen, bevor man andere führt

Ziel: Authentische, souverän auftretende Persönlichkeiten mit innerer Sicherheit.

Von der Auftrittskompetenz zum *stilsicheren Team*.

Baustein 4

Auftrittskompetenz

Business Knigge & Knigge-Dinner

Aus innerer Klarheit wird sichtbare Wirkung — ergänzt um zeitgemäßen Business Knigge und Präsenz, analog wie digital.

- Körpersprache, Präsenz und Haltung bewusst einsetzen
- Zeitgemäßer Business Knigge im 21. Jahrhundert
- Optional: moderiertes Business-Knigge-Dinner
- Der erste Eindruck als Team

Ziel: Ein Team, das stimmig, stilsicher und wiedererkennbar auftritt.

Baustein 5

Kommunikation

Gesprächsführung & Konfliktkompetenz

Nicht noch mehr Feedback-Regeln, sondern das, was tatsächlich fehlt: echte Gesprächsführungs- und Konfliktkompetenz.

- Gesprächsführungskompetenz: Gespräche aktiv lenken
- Kritik- und Konfliktkompetenz: Spannungen ansprechen, bevor sie eskalieren
- Den eigenen Sprachstil erkennen
- Präsentationskompetenz mit Storytelling

Ziel: Ein Team, das intern klar und extern überzeugend kommuniziert.

Baustein 6

Signature-Kompetenz

Stil, Dress for Success & Personal Branding

Alle Bausteine verbinden sich zu einem stimmigen Ganzen — inklusive Dress for Success und Personal Branding als Markenbotschafter.

- Dress for Success: Farben, Stil und Kleidung
- Personal Branding als Markenbotschafter
- Signature-Verhalten festlegen und nachhaltig verankern

Ziel: Ein Team, das seinen eigenen Signature-Stil gefunden hat und lebt.

+ 1

Option: 1:1 Coaching

Individuelle Vertiefung

Ergänzend zu den Gruppenbausteinen: individuelles, vertrauliches Coaching für Einzelpersonen oder Führungskräfte.

- Individuelle Themen ohne Raum im Gruppensetting
- Vertraulich und flexibel, online durchführbar

Ziel: Individuelle Vertiefung dort, wo eine Einzelperson mehr braucht.

Ein geschützter Raum für *echten Austausch und Entwicklung.*

Für Ihr Team

Mehr Klarheit, souveräner Auftritt, weniger Konflikte, stärkere Teambindung.

Für Ihr Unternehmen

Ein Programm statt fünf Anbieter, höhere Mitarbeiterbindung, mehr Professionalität.

„Talent gewinnt Spiele, aber Teamwork und Intelligenz gewinnen Meisterschaften.“ — Michael Jordan

Ablauf

- Anfrage & unverbindliches Erstgespräch (30 Min.)
- Angebot mit Konzeptskizze und Bausteinauswahl
- Verbindliche Buchung & maßgeschneidertes Konzept
- Durchführung inkl. Workbooks und Themenabfragen
- Evaluation inkl. SWOT-Analyse und nächste Schritte

Individuell kalkuliert — je nach Bausteinen, Teamgröße und optionalem 1:1 Coaching.

Nach dem Kennenlerngespräch erhalten Sie ein transparentes Angebot.



Janine Katharina Pötsch

Gründerin von Gekonnt Wirken · München

E-Mail hallo@gekonnt-wirken.de

Mobil +49 173 16 21 464

Web gekonnt-wirken.de